



ประกาศคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่ง อาจารย์ประจำ คณะรัฐศาสตร์ ครั้งที่ 3/2564

.....

ด้วย คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้บรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

อาจารย์สาขาบริหารรัฐกิจ วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก โดยต้องผ่านการสอบเป็น Ph.D. candidate แล้ว จำนวน 1 อัตรา

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่ออธิการบดีให้การอนุมัติแล้ว
- 2.2. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องสามารถปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์และศูนย์รังสิตได้ โดยต้องแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการบรรจุแต่งตั้ง

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 3.1. คุณสมบัติทั่วไป
 - 3.1.1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
 - 3.1.2. มีผลสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ประเภทการทดสอบ	คะแนนขั้นต่ำ
1. TOEFL (Paper Based)	550 (จากคะแนนเต็ม 667)
2. TOEFL (Computer Based)	213 (จากคะแนนเต็ม 300)
3. TOEFL (Internet Based)	79 (จากคะแนนเต็ม 120)

4. IELTS	6.5 (จากคะแนนเต็ม 9)
5. TU-GET	550 (จากคะแนนเต็ม 1,000)
6. CU-TEP	75 (จากคะแนนเต็ม 120)

ผลสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 3 ปีนับจากวันที่ทำการสอบจนถึงวันสมัคร หรือวันที่ถูกเรียกเข้ารับการคัดเลือก

อนึ่ง ผู้สมัครไม่จำเป็นต้องมีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่กำหนดเฉพาะในกรณี ดังนี้

- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

- เป็นชาวต่างประเทศซึ่งใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน

3.2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าเป็นที่เรียบร้อยแล้ว หรืออยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก โดยผ่านการสอบเป็น Ph.D. candidate ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารรัฐกิจ (Public administration หรือ public affairs) การบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์ (Organisation and human resource management) หรือการคลังงบประมาณ (Fiscal and budgeting)

3.2.2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.25 หรือเทียบเท่า

3.2.3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.00 หรือเทียบเท่า และไม่เคยสอบตกวิชาหลักของหลักสูตร

3.2.4. สำเร็จการศึกษาตามข้อ 3.2.1 ถึงข้อ 3.2.3 จากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง

ทั้งนี้ หากมีผลการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาตรี ไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผู้สมัครสามารถนำเอกสารหลักฐานมาแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่า ตนเองมีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถพิเศษ หรือผลงานวิชาการคุณภาพดีมาซึ่งได้จัดทำขึ้นเพื่อการสำเร็จการศึกษา โดยคณะกรรมการอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์จะเป็นผู้ตัดสินว่า สมควรให้ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกหรือไม่

4. การรับสมัคร

4.1. ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ของคณะ (www.polsci.tu.ac.th/nw_polsci/) ที่ส่วน “ติดต่อคณะฯ” หัวข้อ “สมัครงาน” ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

กรณีต้องการสอบถามรายละเอียด สามารถติดต่อ นางสาวจุรีพร กลิ่นขจร ในวันและเวลาราชการ ทางอีเมล polsci.tu@hotmail.com หรือ โทร. 086-907-7310

4.2. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

4.2.1. สำเนาใบปริญญาบัตรทุกระดับการศึกษา ระดับละ 1 ชุด (ต้องนำฉบับจริงมาแสดงในวันสัมภาษณ์) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษมายื่น พร้อมรับรองการแปลด้วย

4.2.2. สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษา ระดับละ 1 ชุด (ต้องนำฉบับจริงมาแสดงในวันสัมภาษณ์) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษมายื่น พร้อมรับรองการแปลด้วย และกรณีที่ไม่แสดงคะแนนเฉลี่ยรวม (GPA) ผู้ยื่นใบสมัครต้องทำการแปลงเป็นคะแนนเฉลี่ยรวม พร้อมรับรองการแปลง

4.2.3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด

4.2.4. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด

4.2.5. รูปถ่ายสีหน้าตรงของตนเอง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป

4.2.6. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชน อายุไม่เกินกว่า 6 เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร ที่ระบุว่า ผู้ยื่นใบสมัครไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคไตวายเรื้อรัง
- โรคสมองเสื่อม
- โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการ หรือรุนแรงจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
- โรคติดต่อร้ายแรงอื่นที่ปรากฏอาการ หรือรุนแรงจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
- โรคเรื้อรังอื่นที่ปรากฏอาการ หรือรุนแรงจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

4.2.7. เอกสารที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือความรู้ความสามารถพิเศษของผู้ยื่นใบสมัคร เพื่อประกอบการพิจารณา (ถ้ามี)

4.2.8. ผลงานวิชาการที่เคยตีพิมพ์ หรือนำเสนอในวงวิชาการ (ถ้ามี)

4.2.9. หนังสือรับรอง (Letter of recommendation) ความสามารถทางวิชาการและพฤติกรรมของผู้ยื่นใบสมัครจากผู้ที่มีชื่อเสียง ฆราวาส หรือพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จำนวน 3 ฉบับ ในจำนวนนี้ ต้องมาจากอาจารย์ที่ปรึกษา (Supervisor) หรืออาจารย์เจ้าของวิชาที่ผู้ยื่นใบสมัครเคยลงทะเบียนเรียนในระดับอุดมศึกษา อย่างน้อย 2 ฉบับ

5. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

5.1. คณะกรรมการอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่ คัดเลือกผู้สมัคร กระบวนการคัดเลือกโดยทั่วไปมีองค์ประกอบ 3 ขั้นตอน ดังนี้

5.1.1. การพิจารณาประวัติส่วนตัว ผลการศึกษา ผลงานทางวิชาการ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องจากเอกสารหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร เพื่อคัดตัวผู้สมัครที่คณะกรรมการอัตรากำลังฯ เห็นควรให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (การสัมภาษณ์ทางวิชาการ)

5.1.2. การสัมภาษณ์ทางวิชาการ เพื่อพิจารณาความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ บุคลิกที่เหมาะสมกับการเป็นอาจารย์ ความรักในวิชาชีพ ความสนใจทางวิชาการ ไหวพริบและปฏิภาณ

5.1.3. การทดลองบรรยายในหัวข้อทางวิชาการที่คณะกรรมการอัตรากำลังฯ เลือก โดยใช้เวลาดังกล่าวประมาณ 60 นาที และแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- การทดลองบรรยายตามหัวข้อเป็นเวลาประมาณ 30 นาที

- การตอบคำถามหลังการทดลองบรรยายเป็นเวลาประมาณ 30 นาที

5.2. คณะกรรมการอัตรากำลังฯ อาจกำหนดกลไกการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ในกรณีที่เห็นควร เพื่อประโยชน์ของคณะในแง่การเพิ่มบุคลากรที่มีความสามารถและตรงกับความต้องการที่สุด

5.3. ผลการพิจารณาคณะกรรมการอัตรากำลังฯ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

6. กำหนดการคัดเลือก

6.1 การรับสมัครเริ่มตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2565 เวลา 16.30 น.

6.2 การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (การสัมภาษณ์ทางวิชาการ) ดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ (www.polsci.tu.ac.th/nw_polsci/) ที่ส่วน “ติดต่อคณะฯ” หัวข้อ “สมัครงาน”

7. การแจ้งผลการพิจารณา

คณะรัฐศาสตร์จะแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการอัตรากำลังฯ ให้ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกทราบหลังเสร็จสิ้นกระบวนการในข้อ 5.1.2. และ 5.1.3. แล้ว

ทั้งนี้ การบรรจุ/จ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ในอัตราที่ว่างตามการจัดสรรของงานแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นไปตามลำดับของบัญชีผลการคัดเลือกของหน่วยงาน โดยอำนาจการอนุมัติการบรรจุ/จ้างเป็นของมหาวิทยาลัย

8. การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรม และความฉลาดทางอารมณ์

8.1. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

8.2. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะต้องเข้ารับการทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์และการตรวจประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

9. การขยายเวลารับสมัคร

กรณีที่พิจารณาเห็นแล้วว่า มีผู้ยื่นใบสมัครเป็นจำนวนน้อย คณะกรรมการอัตรากำลังฯ ขอสงวนสิทธิขยายเวลารับสมัครออกไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ฑูรี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฑูรี พวงศ์เจริญ)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์